



KOLEKTIVNI UGOVOR



Dragan Maračić
ČISTOĆA d.o.o.

KOLEKTIVNI UGOVOR

za djelatnike trgovačkog društva ČISTOĆA d.o.o., S. Radića 33, ZADAR

Trgovačko društvo ČISTOĆA d.o.o., S. Radića 33, Zadar (u daljnjem tekstu: Poslodavac) zastupano po direktoru Dragan Maračić

Samostalni sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske (SSKH), Sindikalna podružnica Trgovačkog društva Čistoća d.o.o., S. Radića 33, Zadar (u daljnjem tekstu: Sindikat), zastupana po sindikalnom povjereniku Nenad Bačić zaključili su, na osnovi odredaba članka 192.-204. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14), dana 03. 02. 2017. godine sljedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR



1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze ugovornih stranaka, te pravna pravila kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak Ugovora o radu, plaće i druga pitanja u svezi s radnim odnosima.

Odredbe ovog Ugovora obvezuju Poslodavca i članove sindikata koji su potpisnici ovog Ugovora.

Ukoliko se zakonom ili drugim propisom utvrde povoljniji uvjeti od utvrđenih ovim Ugovorom primjenjivat će se za radnika/cu najpovoljnije pravo.

Članak 2.

Prema odredbama ovog Ugovora Poslodavac je ČISTOĆA d.o.o. sa sjedištem u Zadru, S. Radića 33 koja zapošljava radnika/cu i za koju radnik/ca u radnom odnosu obavlja određene poslove.

Prema odredbama ovog Ugovora radnik/ca je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za Poslodavca.

Članak 3.

Svaki radnik obavezan je ugovorom preuzete poslove određenog radnog mjesta obavljati osobno, savjesno i stručno, prema uputama Poslodavca, odnosno ovlaštenih osoba Poslodavca u skladu s naravi i vrstom rada, te općim aktima Poslodavca.

Poslodavac, uz puno poštivanje prava i dostojanstva svakog radnika, jamči isplatu plaće za obavljeni rad te izvršavanje drugih obveza utvrđenih ovim Ugovorom, Ugovorom o radu i Zakonom o radu (u daljnjem tekstu: Zakon).

2. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme

Članak 4.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, osim ako Zakonom nije drukčije određeno.