



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: [www.cistoca-zadar.hr](http://www.cistoca-zadar.hr)  
e-mail: [info@cistoca-zadar.hr](mailto:info@cistoca-zadar.hr)

Lipi moj grade...

Zadar, 17. svibnja 2023.g.  
Ur. Broj: C - 319/23

Na temelju članaka 57., 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 74/14., 118/14., 154/14., 94. i 96/18.), a vezano uz članke 25. – 30. („Narodne novine“ broj 45/17. i 114/18.) Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda te članka 35. Društvenog ugovora, direktor Društva Čistoća d.o.o. John Ivan Krstičević, dr.vet. med., dana 17. svibnja 2023.g. donosi sljedeću

**ODLUKU**  
**o provedbi mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada**

*Zabrana pušenja*

Članak 1.

U cilju zaštite zdravlja zabranjuje se pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda i uporaba elektroničkih cigareta s nikotinskim punjenjem ili bez nikotinskog punjenja i vodenih lula u svim zatvorenim prostorijama odnosno mesta rada tvrtke Čistoća d.o.o. sa sjedištem u Zadru, kao i na ostalim lokacijama u vlasništvu ili posjedu tvrtke. Pod mjestom rada smatraju se zatvoreni prostori trgovačkog društva Čistoća d.o.o. kao i pripadajuće lokacije.

Članak 2.

Odredbe ove Odluke odnose se na sve zaposlenike tvrtke, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorijama tvrtke.

Članak 3.

Protiv zaposlenika koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja odgovornosti zbog narušavanja utvrđenih zakonskih odredbi. Vanjskim korisnicima objekta može se otkazati daljnje korištenje prostora tvrtke.

Članak 4.

*Zabrana korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti*



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: [www.cistoca-zadar.hr](http://www.cistoca-zadar.hr)  
e-mail: [info@cistoca-zadar.hr](mailto:info@cistoca-zadar.hr)

Lipi moj grade...

Zaposlenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola niti drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Ovom Odlukom prevenira se rizik za radnike od mogućih nastanka zdravstvenih problema uzrokovanih djelovanjem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

#### Članak 5.

Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

#### Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

IBAN: HR3624070001100017235, OTP banka d.d., Domovinskog rata 3, 23000 Zadar;

Direktor: John Ivan Krističević; Matični broj: 3140024; OIB: 84923155727;

Trgovački sud Zadar, MBS: 060035108, Temeljni kapital: 9.239.600,00 kuna/ 1.226.305,66 €



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: [www.cistoca-zadar.hr](http://www.cistoca-zadar.hr)  
e-mail: [info@cistoca-zadar.hr](mailto:info@cistoca-zadar.hr)

Lipi moj grade...

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

#### Članak 7.

Nepridržavanje odredbi ove Odluke predstavlja kršenje obveze iz radnog odnosa za što se može radniku izreći opomena i upozorenje pred otkaz, a sve ovisno o okolnostima na koji su se način i kako kršile odredbe ove Odluke.

Ako radnik i nakon izricanja opomene i upozorenja pred otkaz nastavi s nepridržavanjem odredbi ove Odluke radniku se može otkazati ugovor o radu.

#### Članak 8.

Ova Odluka obvezuje sve radnike zaposlene u Čistoća d.o.o. sa sjedištem u Zadru.

#### Članak 9.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči i na Internet stranici poslodavca.

  
Direktor

John Ivan Krstičević, dr. vet. med.



Dostaviti:

1. Ured direktora
2. Kadrovska služba
3. Pismohrana, ovdje

---

IBAN: HR3624070001100017235, OTP banka d.d., Domovinskog rata 3, 23000 Zadar;

Direktor: John Ivan Krstičević; Matični broj: 3140024; OIB: 84923155727;

Trgovački sud Zadar, MBS: 060035108, Temeljni kapital: 9.239.600,00 kuna/ 1.226.305,66 €