



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

Zadar, 17. svibnja 2023.g.  
Ur. Broj: C - 319/23

Na temelju članaka 57., 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 74/14., 118/14., 154/14., 94. i 96/18.), a vezano uz članke 25. – 30. („Narodne novine“ broj 45/17. i 114/18.) Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda te članka 35. Društvenog ugovora, direktor Društva Čistoća d.o.o. John Ivan Krstičević, dr.vet. med., dana 17. svibnja 2023.g. donosi sljedeću

## **ODLUKU**

### **o provedbi mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada**

#### *Zabrana pušenja*

#### Članak 1.

U cilju zaštite zdravlja zabranjuje se pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda i uporaba elektroničkih cigareta s nikotinskim punjenjem ili bez nikotinskog punjenja i vodenih lula u svim zatvorenim prostorijama odnosno mjesta rada tvrtke Čistoća d.o.o. sa sjedištem u Zadru, kao i na ostalim lokacijama u vlasništvu ili posjedu tvrtke. Pod mjestom rada smatraju se zatvoreni prostori trgovačkog društva Čistoća d.o.o. kao i pripadajuće lokacije.

#### Članak 2.

Odredbe ove Odluke odnose se na sve zaposlenike tvrtke, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorijama tvrtke.

#### Članak 3.

Protiv zaposlenika koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja odgovornosti zbog narušavanja utvrđenih zakonskih odredbi. Vanjskim korisnicima objekta može se otkazati daljnje korištenje prostora tvrtke.

#### Članak 4.

#### *Zabrana korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti*



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

Zaposlenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola niti drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Ovom Odlukom prevenira se rizik za radnike od mogućih nastanka zdravstvenih problema uzrokovanih djelovanjem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Poslodavac je obavezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

#### Članak 5.

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

#### Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.